

令和8年10月1日

求職活動等を行う皆さまへ

株式会社シー・ティー・ワイ
代表取締役社長 渡部 一貴

求職者等に対するセクシュアルハラスメント防止方針

当社は、採用活動の過程において生じ得る、求職者等に対するセクシュアルハラスメント等の防止に全社で取り組んでいます。求職者の皆さまが安心して選考に臨めるよう、以下のとおり方針を定めます。

【当社の基本方針および運用ルール】

1. 当社は、採用活動に携わる全従業員に対し、求職者等に対するセクシュアルハラスメントの禁止および適切な選考の実施について周知・教育を徹底します。
2. 面談・面接等の採用活動は、会社が指定した日時・場所・体制（複数名での実施や開放された空間等）において、適切な連絡手段を用いて行います。

【相談窓口と不利益取扱いの禁止について】

当社の採用活動において、万が一、当社従業員から不適切な言動を受けた場合は、遠慮なく以下の相談窓口までご連絡ください。ハラスメントに該当するか判断が難しい場合も含め、幅広くご相談を受け付け、迅速かつ適切に対応いたします。

なお、ご相談にあたってはプライバシーを厳重に保護し、ご相談されたことや事実確認にご協力いただいたことを理由として、採用選考において不利益な扱いをすることは一切ございません。

<求職者向け相談窓口>

問い合わせフォーム：<https://cty-cns.jp/contact/recruit/>